輔仁大學 114 學年度第 09 次行政會議提報資料

壹、學務處

一、學務處處本部(含導師業務)：

(一)115 年考察社會情緒學習經驗計畫：教育部委託本校於 115.05.13-05.20 辦理本計畫。本次考察透過參訪韓國教育部及多所具代表性之大學，深入瞭解韓國高等教育推動 SEL 之制度架構、課程設計、校園文化、學生支持系統與學生成功中心之實務經驗，作為我國未來推動高等教育 SEL 制度化與校本化發展之重要參考。本次交流參訪團由教育部統籌，邀請全國各區大專校院學務與輔導中心召集人，由教育部學生事務及特殊教育司許嘉倩副司長與本校藍易振校長帶隊，參與師長計有本校鄭丞良學務長及學輔中心黃健主任，林玫君學務長(臺師大)、劉杏元學務長(長庚科大)、洪良宜學務長(成大)、蔡文彬副校長兼學務長(台鋼科大)、王佳玲主任(東吳)、吳怡萱主任(致理)、陳斐娟主任(雲科大)以及王郁茗主任(中山醫)等。參訪學校及機構如下：淑明女子大學、韓國教育部、忠南大學、教保教育財團、首爾大學、社團法人國際教育監護人協會、SEE 機構、西江大學、梨花女子大學、首爾教育大學及建國大學等。



▲全體與會團員與韓國建國大學師長合影

(二)高教深耕計畫－完善就學協助機制：依教育部規定，用於協助推動經濟或文化不利學生之學習輔導，115 年 3 月學習輔導獎勵金累計 315 人次，總申請經費補助金額為 1,967,790 元，執行率達 19.15%（向教育部申請之 115 年補助經費新台幣 10,271,000 元整）。

(三)115 年度大專校院導師知能與實務經驗研討會：為提升本校及全國大專校院導師與學務輔導相關人員，對精神健康狀況學生及高關懷學生心理健康議題之專業知能，並強化自我傷害徵象之辨識、理解與因應能力，特申請教育部補助經費，於 115.05.22(五)假國璽樓二樓會議室辦理本研討會。研討會內容規劃包含：「精神健康狀況與高風險學生之辨識與因應」專題講座、「陪伴自我傷害學生之實務經驗：以專責導師為例」經驗分享，以及「自殺危機現場評估、助人者自我保護與談判技巧」工作坊（含實務演練）。並邀請廖士程醫師（國立臺灣大學醫學院精神科教授）、謝曉恩專責導師（國立臺灣師範大學專責導師室）及張文瑞教育長（臺灣警察專科學校）蒞校主講。本次研討會總報名人數 173 人，實際參與人數：145 人(包括：校外 78 人、校內 67 人)。



▲115 年度大專校院「導師知能與實務經驗研討會」大合影

(四)清寒優秀學生勵學獎學金：依教育部規定 114 學年度新增「清寒優秀學生勵學獎學金」，目的為進一步鼓勵清寒學生力爭上游、努力爭取學業成績優異表現。本次核定人數為 173 位同學，其獎勵金發放期程為 114 年 11 月至 115 年 7 月，應屆畢業生至 115 年 6 月。本獎學金採逐月發放方式， 114 年 11 月至 4 月累計發放金額為 7,650,000 元，執行率達 65.22%（教育部經費核定為新台幣 14,076,000 元整）。

(五)學務會議：114 學年度第 2 學期學務會議於 115.04.30(四)上午 09:00 九時假于斌樓谷欣廳召開，本次會議應出席人數 147 名、實際出席 101 名，出席率 68.7%。本次會議中向各院系所主管暨學生代表報告學生事務工作成果暨學生傑出成績表揚，進行相關法規修訂，主要修正「輔仁大學導師輔導工作實施辦法」暨「輔仁大學導師遴聘辦法」部份條文。

(六)證照獎勵活動：114 學年度第 2 學期輔仁大學非外語類學生證照獎勵活動已執行完畢，本次獎勵共 172 人通過審核，通過名單已於 115.5.4 公佈於活動網頁(https://drive.google.com/file/d/1G5P3I9QO-QG6AhZGVDg2_oH-FdN7kXGh/view)。

(七)2026 總統教育獎：本校體育學系四年級林建佑同學榮獲「奮發向上獎」，相關獲獎資訊將分享於學務處官網首頁。

(八)114 學年度院導師經營種子工作坊：為加強院導師工作經驗交流、傳承與共融，訂 115.06.17(三)12:00 於文開樓 3A 會議室辦理。參加對象為 114-115 學年度院導師工作團隊，包括各學院院導師代表、院導師業務承辦人、各使命室主管、學輔中心院專責輔導老師、院宗輔老師、院教官等；敬請各學院及學務輔導相關單位鼓勵院級導師工作團隊踴躍參與。

(九)115 學年度導師遴聘作業：本案結合「導師行政事務系統」辦理，由各學系線上提報班級導師之推薦人選。敬請各學院依本校導師遴聘辦法，透過「院導師工作委員會議」審議所屬各學系提報之班級導師推薦人選，並於 115.06.30 前，將全院「各學系班級導師名單」暨「院、系導師代表名單」，連同前述會議之會議紀錄函送學務處續辦。

(十)115 學年度導師班級經營工作成果獎勵案：本校「導師班級經營工作成果獎勵」為推薦及申請雙軌制，敬請各學院「院導師工作委員會」推薦輔導成效卓著之導師，並鼓勵所屬導師申請本項獎勵。本案截止收件日為 115.09.14(一)，敬請以院為單位備齊申請文件送學務處彙整提交委員會討論審核。委員會完成評比後將公開表揚獲獎導師，並擇期邀請獲獎老師進行班級經營經驗分享。

二、生活輔導組：

(一)114 學年度「畢業典禮」：訂於 115.06.06(六)在中美堂舉辦，並邀請董事會代表、三創辦單位代表、校長、一級行政與學術主管、貴賓、各學制授證代表及家長共同參與。典禮當日上午 8 時 30 分至 9 時為校園巡禮活動，畢業典禮將於 9 時在中美堂舉辦，屆時將於本校首頁及 YOUTUBE 專屬平台播出，並提供各地校友、應屆畢業生及家長，共同分享畢業喜悅。

(二)校園霸凌防治教育：115.05.07(四)於谷欣廳辦理，邀請陳君維律師擔任主講人，講題為「人際互動的界線：從校園霸凌談法律與責任」，共計 123 人參與。本次活動特別從法律實務角度切入，說明校園霸凌之認定標準、行為樣態及相關法律責任，使學生得以從具體案例理解霸凌行為在民事、刑事及校園法規層面之可能後果。同時，陳律師亦說明現行校園相關通報機制與法律救濟途徑，協助學生建立正確之權利義務觀念。

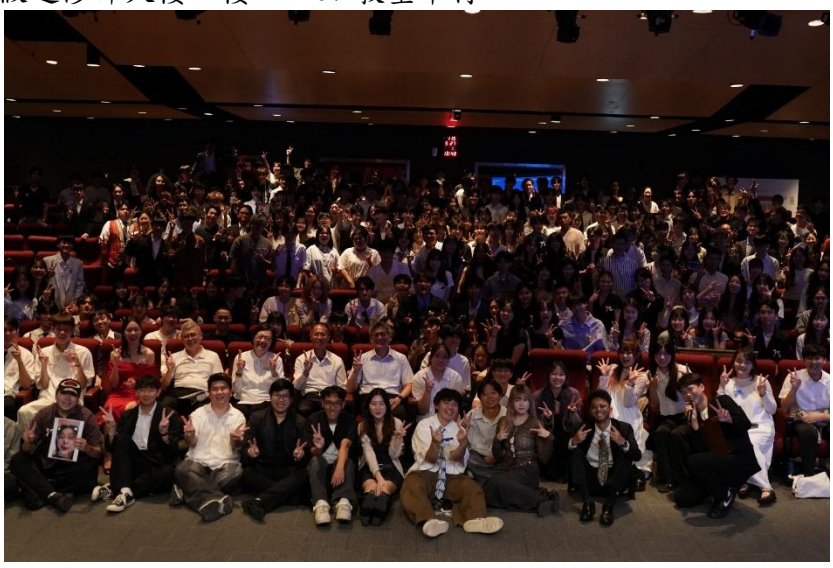
(三)交通安全講習：115.05.18(一)中午在于斌樓谷欣廳舉辦 114-2 交通安全教育專業講座，邀請前新莊交通分隊長陳基業先生蒞校，計 110 人參加，講座針對本校週邊交通安全地圖，結合實際交通案例、新頒訂交通安全法規，透過交通事故影片精確解析，加深與會師生同仁交通安全危險感知，有效提昇交通安全自我防衛知能。

三、課外活動指導組：

(一)114 學年度領袖人才研習營：訂於 115.06.18(四)-20(六)假新竹萊馥渡假村舉行。由 8 位核心幹部及 21 位籌備人員組成團隊規劃營隊，預計招募全校新任自治組織及社團負責人 150 名學員。將透過營隊培育新任負責人在領導團隊時所需要的態度、溝通技巧等軟實力，並在營隊中促成共融合作的氛圍，讓各新任負責人間串起橫向的聯結，為未來校園內的課外活動營造出更正向、富有創造力的能量。

(二)五月選舉月：各層級會議學生代表、學生會會長、學生議員、代會會長改選 TronsClass 線上投票，學生會正副會長 1 組（2 人）、學生議員 9 人、研究生各層級會議 4 人、各院各層級會議 16 人、代會會長 3 人，共計 34 人登記；115.05.04-08 於 TronsClass 進行線上投票，共計 3,108 人投票、投票率為 12.7%；115.05.08 中午 12:30 假課指組會議室開票，同步線上直播，新任學生會正副會長由法律一甲蔡亦陞及社工一林子晉當選，並順利選出學生議員 9 人及各層級會議學生代表 18 人，缺額部分依法將由各學院另行推選。

(三)學生自治組織暨社團負責人交接：日間部學生自治組織暨社團場次訂於 115.05.27(三)假國璽樓一樓國際會議廳舉辦，典禮上頒發大專優秀青年獎、社團評鑑獎狀及服務證書，典禮最後加入溫馨感恩的交接儀式，讓新舊任負責人交接屬於社團的信物，建立良性傳承文化。另進修部場次，亦於 115.05.27（三）17:30 假進修部大樓二樓 ES207 教室舉行。



▲社團學會新舊負責人大合照

(四)114 學年度學生自治組織暨社團評鑑及觀摩：

1. 六大屬性社團第一名分別為學術性社團教育學程學會、休閒聯誼性社團國際菁英學生會、服務性社團基層文化服務社、體能性社團黑輪社、藝術性社團弓道社及音樂性社團鋼琴社；學生自治組織各層級第一名：院代會為醫代會、日間部系學會為呼治系學會及公衛系學會，進修部為文創學程學會。

2. 學生自治組織暨社團評鑑獲獎成績如下表：

單位名稱		特優 總分85分以上	優等 總分80分以上	績優 總分75分以上
學生自治組織	學生會/院代會	1	0	2
	日間部系學會	22	12	4
	進修部系學會	0	0	1
學生社團	學術性社團	4	4	5
	休閒聯誼性社團	2	2	2
	服務性社團	4	1	3
	體能性社團	1	2	6
	藝術性社團	1	1	4
	音樂性社團	2	0	2
總計		37	22	29

3. 最佳網路行銷獎獲獎單位第一名為企管系學會、第二名為國際菁英學生會、第三名為努瑪社和勵德青少年服務社。

四、職涯發展與就業輔導組：

(一)就業博覽會：本校與勞動部北基宜花金馬分署合作「2026 輔仁大學校園就業博覽會-啟動 薪勢力」，於 115.05.06（三）假風華再現廣場辦理。由校長藍易振、學術副校長王英洲、使命副校長汪文麟、行政副校長楊志顯、資源與事業發展副校長彭正浩、校牧何萬福、主任秘書文上賢、學務長鄭丞良及副學務長簡辰霖，為當天活動揭開序幕。現場邀請 72 家知名企業進行新鮮人徵才，另提供一站式專業諮詢服務，涵蓋履歷健診與面試技巧指導。本次活動特別設置「國際生留台」共獲 45 家企業響應，提供逾 1,600 個多元職缺，並針對提供身心障礙職缺的企業攤位皆有特別標示，方便求職者快速辨識。



▲與會師長及工作人員合影

(二)畢業生問卷調查：本年度調查於 115.05.25(一)起開放網路問卷填答，煩請系所鼓勵校友自行上線填寫問卷，前一千兩百名完成填答之校友，即可獲得百元超商禮券。為降低系所工作負擔，自 115.06.15(一)展開校內分工機制，由系所依目標填答率先行進行校友聯繫，再由學務處職輔組依全國平均填答率進行回收補強。詳細作業流程已於 115.04.21(二)研習會議公告，敬請系所依規定完成調查作業。

(三)畢業紀念冊：116 級日間部學士班校版畢業紀念冊參與製作調查截至 115.04.24(五)止，畢業班級計 77 個班，僅 1 個班級回覆參與製作 116 級校版畢業紀念冊。因參與班級未過畢業班半數，故本年度不製作 116 級日間部學士班校版畢業紀念冊，各班仍可自行製作班級畢冊，敬請系所輔導班級畢冊製作事宜。

五、僑生及陸生輔導組：

(一)國際生留台就業輔導計畫：

1.學生職涯輔導活動

(1)115.05.06(三)於本校就業博覽會中，設立國際生留台諮詢攤位，透過留台問答小遊戲，讓來參與的國際生同學了解留台的相關資訊，活動約有 70 人參加。

(2)115.05.20(三)中午規劃「留台覓職期&評點制」說明會，幫助即將畢業的僑外生了解覓職期的應注意事項及僑外生評點制的規則，協助他們安心留台。活動共 17 人參與。

(3)115.06.18(四)規劃辦理「企業文化參訪－雄獅文具彩色森林文化之旅」，帶領僑外生參觀台灣雄獅文具想像力製造所，藉由導覽及活動體驗，了解傳統產業如何因應時代變化，固守本質卻又力求創新，在文創美學開創新天地。

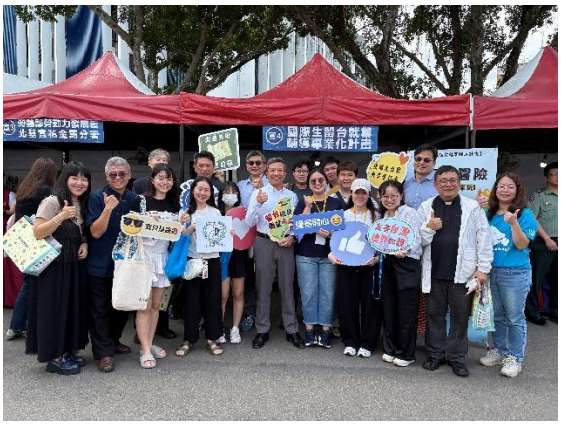
2.輔導人員培育活動

(1)115.05.05(二)12:00 假耕莘樓 A316 辦理「2026 年僑外生留台聘僱實務：從最新法規解析到勞動權益護航全攻略」講座。邀請勞動部劉濬誠副研究員分享。透過講座，使相關輔導人員熟知 2026 年最新法規，以順利協助留台就業的學生們。活動共 15 人參與。

(2)115.05.18(一)12:00 假耕莘樓 A220 辦理「助攻國際生：打造接軌台灣職場競爭力的輔導實務指南」講座，邀請 HR 顧問陳仲賢分享，分享如何協助國際生同學撰寫好的英文履歷，幫助他們在尋找工作取得先機。活動共 15 人參與。

(3)115.06.02(二)規劃至耕莘樓 A316 辦理「跨越資訊差的市場攻略」講座，邀請職涯專家臧聲遠顧問分享。

(4)115.06.25(四)及 115.06.29(一)規劃分別至中原大學及實踐大學進行國際生留台輔導計畫校際交流。



0506 就博-留台計畫攤位大合照



0506 就博-學生攤位互動

(二)特色主題計畫－推展校園多元文化系列活動：「螢光．森語：溪頭九族二日探索之旅」於 115.05.09(六)-10(日)辦理，活動首日帶領學生前往南投鹿芝谷及溪頭自然教育園區，透過生態導覽及夜間賞螢等活動，親身體驗臺灣自然環境與生態之美；次日前往九族文化村參訪及搭乘纜車，俯瞰日月潭山水景緻並進一步認識臺灣原住民族文化。學生透過兩日自然與人文交織的深度體驗，提升對環境保育之認識，並增進對多元文化之理解與尊重。活動人數共 39 人。



溪頭自然園區-大合照



九族文化村-大合照

六、特殊教育學生資源中心：

(一)特殊教育體驗宣導活動：於 115.04.27 至 115.04.29 辦理「愛在輔大・特教啟航 」活動。適逢原「資源教室」深耕三十年並升格為「中心」首年，校方全面升級特教資源。開幕當日藍易振校長偕同校內多位主管、教育部學特司許嘉倩副司長及新北市社會局李美珍局長均親臨出席，高度肯定本校特教輔導成效。本次活動透過特殊教育體驗宣導活動、社福單位愛心市集義賣及心輔犬講座課程，積極落實身心障礙者權利公約（CRPD）精神；並以社會情緒學習（SEL）與永續發展目標（SDGs）為核心，營造平等友善環境，引導師生實踐尊重差異、障礙無礙之共融校園。三日體驗活動含講座共計 500 人次參加，整體滿意度達 95%，有效深化全校之特教理解與支持。



▲特殊教育體驗活動開幕儀式全體大合照



藍校長率領校內師長與校外貴賓共同為特教體驗宣導活動開幕合影留念

(二)特教生性平宣導講座：於 115.05.20（三）假國璽樓 MD130 辦理「網戀不迷惘，更要愛自己！」講座。邀請臨床心理師簡苑玲帶領，引導學生在數位交友盛行的時代深度拆解網路戀愛中的隱藏陷阱，學習從告白到分手的各階段安全心法、尊重彼此感覺與面對私密照請求的界線守護，以及遭遇數位暴力時的安心救援資源，共計 15 人參加，滿意度達 98%。

(三)特教生職涯轉銜會議：本學期截至 5 月底，本中心積極媒合校外社福機構與勞政單位，共同辦理「個別職涯轉銜計畫（ITP）會議」計 5 場次，累計 23 人次參與。過程中透過連結「財團法人心路社會福利基金會」與「新北市政府勞工局所屬職業重建服務處」共同與會與資源整合，針對特教學生之個別需求進行跨專業討論，以協助學生順利擬定專屬之職涯發展與就業轉銜目標。

(四)特殊教育學生學習助理員(學伴)培訓計畫：本學期首度辦理，規劃 8 場次之連續型培訓課程，透過實體授課與實務演練，成功招募並吸引 16 位來自全校各學院、具服務熱忱之學生投入，最終 16 位同學皆全數順利完成全階段培訓；藉由跨專業背景學生的參與，有效強化了校園特教支援系統之多元性與服務量能。根據課後滿意度調查，學員對各階段課程內容及講師評價之滿意度達 90% ，且多數學員高度認同本計畫。

七、軍訓室：

校園安全通報事件：校園安全通報事件以自我傷害及疑似性平事件呈現，115 年 2 月 1 日迄今以來各學院通報情形如表：

114 學年度第 2 學期校園安全通報事件(類別)一覽表

學院 / 事件類	文學院	藝術學院	傳播學院	教運學院	理工學院	外語學院	民生學院	織品學院	法律學院	管理學院	社科學院	醫學院	進修部	合計
自我傷害	19	3	4	2	10	6	3	6	2	2	7	6	15	85
性平事件	3	0	2	1	3	7	2	4	2	5	8	3	5	45
合計	22	3	6	3	13	13	5	10	4	7	15	9	20	130

統計區間：115 年 2 月 1 日起迄 115 年 5 月 20 日